

7. Suport	Manual SMSA	Ediția 2025 / rev 02
7.3 Conștientizare	Cod: FSMS-MA-001	Cerința: 07

7.3 Conștientizare

Organizația noastră se asigură că toate persoanele relevante care lucrează sub controlul nostru sunt conștientizate cu privire la aspectele esențiale ale Sistemului de Management al Siguranței Alimentelor (SMSA). Implementăm **PRP 17-Cultura siguranței alimentare (CSA)** cu următoarele măsuri pentru a îndeplini cerințele de conformare:

a) Politica referitoare la siguranța alimentelor

- 1. Comunicarea politicii:**Politica noastră privind siguranța alimentelor este afișată în mod vizibil în toate zonele de lucru și este disponibilă pe platforma internă a organizației. De asemenea, este distribuită tuturor angajaților sub formă de broșuri și prin e-mail.
- 2. Instruire inițială și periodică:**Toți angajații, inclusiv noii veniți, participă la sesiuni de instruire în care politica de siguranță alimentară este explicată în detaliu. Aceste sesiuni sunt reîmprospătate periodic pentru a menține conștientizarea.

b) Obiectivele SMSA relevante pentru sarcina (sarcinile) lor

- 1. Stabilirea obiectivelor specifice:**Fiecare departament și poziție are obiective specifice legate de SMSA, care sunt aliniate cu sarcinile lor zilnice.
- 2. Discuții în echipă:**Managerii comunică obiectivele relevante în cadrul ședințelor de echipă, explicând modul în care sarcinile individuale contribuie la atingerea acestor obiective.
- 3. Documentare și accesibilitate:**Obiectivele SMSA sunt documentate și accesibile tuturor angajaților prin intermediul platformei interne și al panourilor informative.

c) Contribuția lor individuală la eficacitatea SMSA, inclusiv beneficiile performanței îmbunătățite a siguranței alimentelor

- 1. Instruire și sensibilizare:**Sesiunile de formare evidențiază rolul fiecărui angajat în menținerea și îmbunătățirea siguranței alimentelor, subliniind impactul pozitiv al performanței lor asupra organizației și a consumatorilor.
- 2. Participare activă:**Angajații sunt încurajați să identifice și să raporteze orice potențiale probleme legate de siguranța alimentelor și să propună îmbunătățiri ale proceselor.
- 3. Recunoaștere și recompensare:**Implementăm un sistem de recunoaștere a angajaților care

contribuie semnificativ la eficacitatea SMSA, prin premii, certificate sau mențiuni speciale.

d) Implicațiile neconformării cu cerințele SMSA

1. **Educație privind riscurile:**În cadrul instruirilor, accentuăm consecințele potențiale ale neconformării, cum ar fi riscurile pentru sănătatea consumatorilor, repercusiunile legale și impactul negativ asupra reputației organizației.
2. **Proceduri clare:**Procedurile privind siguranța alimentelor sunt documentate și comunicate clar, astfel încât angajații să înțeleagă așteptările și responsabilitățile lor.
3. **Măsuri disciplinare:**Politicile organizației includ măsuri pentru gestionarea neconformităților, care sunt comunicate tuturor angajaților pentru a sublinia seriozitatea respectării cerințelor SMSA.

Implementarea acestor măsuri asigură că:

1. Angajații înțeleg și se aliniază politicii de siguranță alimentară a organizației.
2. Fiecare persoană cunoaște obiectivele relevante pentru rolul său și modul în care contribuie la acestea.
3. Personalul este motivat să mențină și să îmbunătățească eficacitatea SMSA, recunoscând beneficiile pentru ei înșiși și pentru organizație.
4. Conștientizarea implicațiilor neconformării încurajează respectarea strictă a procedurilor și standardelor stabilite.

Prin cultivarea unei culturi organizaționale axate pe conștientizare și responsabilitate, ne asigurăm că Sistemul de Management al Siguranței Alimentelor este eficient și că produsele noastre îndeplinesc cele mai înalte standarde de siguranță și calitate.